Elektronicznie podpisany przez:
Andrzej Pruś
dnia 30 listopada 2022 r.

UCHWAŁA NR LIII/642/22
SEJMIKU WOJEWÓDZTWA ŚWIĘTOKRZYSKIEGO

z dnia 28 listopada 2022 r.

w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie"

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.), art. 18 pkt 1 i 20 oraz art. 89 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie województwa (Dz. U. z 2022 r. poz. 2094) uchwala się, co następuje:

§ 1. Określa się „Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie", w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

§ 2. Tracą moc uchwały:

1) Nr XXXIV/474/21 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 sierpnia 2021 r. w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie" (Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego poz. 2938),

2) Nr XXXVIII/515/21 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 22 listopada 2021 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIV/474/21 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 sierpnia 2021 r. w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie" (Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego poz. 3801).

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Województwa Świętokrzyskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia, z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2022 r.

Przewodniczący Sejmiku

Andrzej Pruś

Załącznik do uchwały Nr LIII/642/22
Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego
z dnia 28 listopada 2022 r.

REGULAMIN
PRZYZNAWANIA DODATKÓW DO WYNAGRODZENIA NAUCZYCIELI JEDNOSTEK ORGANIZACYJNYCH OŚWIATY PROWADZONYCH PRZEZ WOJEWÓDZTWO ŚWIĘTOKRZYSKIE

Rozdział 1.
Postanowienia wstępne

§ 1. 1. Niniejszy regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie.

2. Regulamin określa dla nauczycieli:

1) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,

2) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:

a) motywacyjnego,

b) funkcyjnego,

c) za warunki pracy,

3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

1) regulaminie – należy przez to rozumieć niniejszy regulamin,

2) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, z późn. zm.),

3) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416, z późn. zm.),

4) organie prowadzącym - należy przez to rozumieć Województwo Świętokrzyskie,

5) szkole – należy przez to rozumieć szkołę, placówkę albo zespół szkół lub placówek, bibliotekę pedagogiczną, placówkę doskonalenia nauczycieli, kolegium pracowników służb społecznych, dla których organem prowadzącym jest Województwo Świętokrzyskie,

6) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki organizacyjnej, o której mowa w pkt 5,

7) nauczycielu bez bliższego określenia – rozumie się przez to nauczycieli zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 5,

8) klasie - należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,

9) uczniu - należy przez to rozumieć także słuchacza i wychowanka,

10) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 ustawy Karta Nauczyciela,

11) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres trwający od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego.

Rozdział 2.
Dodatek za wysługę lat

§ 3. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz rozporządzeniu.

Rozdział 3.
Dodatek motywacyjny

§ 4. Nauczycielom jest przyznawany dodatek motywacyjny na warunkach, w wysokości i zasadach określonych w rozporządzeniu i w § 5 niniejszego regulaminu.

§ 5. 1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest spełnienie co najmniej trzech z niżej wymienionych kryteriów:

1) uzyskiwanie osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:

   a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wysokimi wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów (w tym egzaminów zawodowych) i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,

   b) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod,

   c) stosowanie nowych rozwiązań metodycznych w pracy,

2) wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania,

3) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:

   a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,

   b) opracowywanie publikacji naukowych związanych z warsztatem pracy,

   c) opracowywanie i wdrażanie nowatorskich projektów edukacyjnych,

   d) współpraca z instytucjami rynku pracy oraz pracodawcami.

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, a w szczególności:

   a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,

   b) udział w komisjach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych i innych,

   c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

   d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

   e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 6. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w § 5 w ust. 1, jest spełnienie co najmniej jednego z niżej wymienionych kryteriów:

1) sprawowanie nadzoru pedagogicznego w tym: realizacja programów nauczania, ocena pracy nauczycieli, opieka nad nauczycielami rozpoczynającymi pracę w zawodzie, zachęcanie do innowacji i eksperymentów, motywowanie do doskonalenia zawodowego, realizacja zaleceń i wniosków organu sprawującego nadzór pedagogiczny,

2) współdziałanie z organem prowadzącym w zakresie realizacji zadań edukacyjnych i wychowawczych, organizacyjno-finansowych oraz realizacja zaleceń i wniosków organu prowadzącego,

§ 7. 1. Ustala się łączną pulę środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatków motywacyjnych w poszczególnych szkołach w wysokości co najmniej 5% kwoty planowanej na wynagrodzenia zasadnicze ogółu nauczycieli zatrudnionych w danej szkole, bez uwzględnienia wynagrodzenia zasadniczego dyrektora szkoły.

2. Dodatek motywacyjny określony procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego, uzależniony od stopnia spełniania kryteriów, o których mowa wyżej, może być przyznany:

1) dla nauczyciela w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 40% wynagrodzenia zasadniczego, z zastrzeżeniem ust. 3,

2) dla dyrektora, wicedyrektora oraz osób zajmujących inne stanowiska kierownicze w szkole w wysokości nie niższej niż 1% i nie wyższej niż 60% wynagrodzenia zasadniczego.

3. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, dodatek motywacyjny może być przyznany dla:

1) nauczyciela specjalisty lub nauczyciela zawodu w wysokości do 60% jego wynagrodzenia zasadniczego, jeżeli zatrudnienie go wynika z potrzeb szkoły i jest warunkiem realizacji programu nauczania,

2) nauczyciela zaangażowanego w przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Województwa Świętokrzyskiego, na zasadach określonych w § 9 ust. 2.

4. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 1 miesiąc i nie dłuższy niż 1 rok budżetowy.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego dla nauczyciela musi być uzasadnione na piśmie.

6. Wypłata dodatków motywacyjnych następuje w ramach środków przyznanych w budżecie szkoły.

7. Dodatek motywacyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. 1. Za przygotowanie oraz realizację projektów finansowanych z funduszy europejskich lub innych funduszy pochodzących spoza budżetu Województwa Świętokrzyskiego dyrektorzy mogą ubiegać się o zwiększenie dodatku motywacyjnego ponad ustaloną procentowo w stosunku do wynagrodzenia zasadniczego wysokość dotychczas pobieranego dodatku motywacyjnego.

2. Podwyższenie dodatku motywacyjnego uzależnione od liczby, złożoności i okresu prowadzonych przez szkołę projektów, o których mowa w punkcie 1, może nastąpić w przypadku realizacji:

1) 1 – 3 projektów – do 15%,

2) powyżej 3 projektów – do 30%.

3. Warunkiem ubiegania się o przyznanie zwiększonego dodatku motywacyjnego jest złożenie do Marszałka Województwa Świętokrzyskiego pisemnego wniosku, zawierającego zwięzłe uzasadnienie, ze szczególnym uwzględnieniem informacji o liczbie i okresie trwania projektów, o których mowa w ust. 1.

Rozdział 4.
Dodatek funkcyjny

§ 9. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie oraz nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania i zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny na warunkach oraz w wysokości i na zasadach ustalonych w § 10, 11 i 12 niniejszego regulaminu.

§ 10. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze lub pełniącemu obowiązki kierownicze w zastępstwie przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli niżej:

Lp.	Stanowisko	Wysokość dodatku funkcyjnego
1.	dyrektor szkoły, zespołu szkół do 10 oddziałów	800-1 800 zł
	dyrektor szkoły, zespołu szkół 11 oddziałów i więcej	900-2 000 zł
	wicedyrektor szkoły	600-1 500 zł
	kierownik szkolenia praktycznego lub kierownik praktyk zawodowych	600-1 200 zł
	kierownik zespołu pozalekcyjnego	400-700 zł
2.	dyrektor biblioteki pedagogicznej	800-2 000 zł
	wicedyrektor biblioteki pedagogicznej	600-1 400 zł

	kierownik filii biblioteki pedagogicznej kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej zastępca kierownika filii lub wydziału biblioteki pedagogicznej	500-1 000 zł 400-700 zł 300-500 zł
3.	dyrektor placówki doskonalenia nauczycieli wicedyrektor placówki doskonalenia nauczycieli kierownik pracowni w placówce doskonalenia n-li zastępca kierownika pracowni w placówce doskonalenia n-li	900-2 200 zł 600-1 600 zł 400-700 zł 300-500 zł

2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 ustala się uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, liczbę stanowisk kierowniczych w jednostce, liczbę pracowników, ilość przydzielonych zadań.

§ 11. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji:

1) wychowawcy klasy lub opiekuna roku w szkole w wysokości 300 – 500 zł,

2) opiekuna stażu w wysokości 200 zł, z zastrzeżeniem ust. 2,

3) mentora w wysokości 200 zł,

4) konsultanta w wysokości 300 – 1 000 zł,

5) nauczyciela opiekującego się oddziałem przedszkolnym w wysokości 150 – 300 zł,

6) doradcy metodycznego w wysokości 100 – 500 zł.

2. Dodatek funkcyjny dla opiekuna stażu może być wypłacany nie dłużej niż do 31 sierpnia 2027 roku.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1, ustala dyrektor, uwzględniając w szczególności ilość przydzielonych zadań, liczebność klas.

§ 12. 1. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1 nie wyłącza prawa do otrzymania dodatku, o którym mowa w § 11 ust. 1 pkt 1 – 2 i 4 – 6.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu lub mentora przysługuje za każdą osobę odbywającą staż lub powierzoną opiece mentora.

3. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w czasie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

4. Nauczyciel, którego odwołano ze stanowiska kierowniczego lub pełnienia funkcji traci prawo do dodatku funkcyjnego z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie, a jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny wypłaca się w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 5.
Dodatek za warunki pracy

§ 13. Nauczycielowi pracującemu w trudnych lub uciążliwych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 8 rozporządzenia oraz w wysokości i na warunkach określonych w § 14 - § 16 niniejszego regulaminu.

§ 14. 1. Nauczycielowi praktycznej nauki zawodu szkół medycznych, prowadzącemu zajęcia w pomieszczeniach zakładów opieki zdrowotnej i jednostek organizacyjnych pomocy społecznej, o których mowa w ustawie z dnia 12 marca 2004 r. o pomocy społecznej (Dz. U. z 2021 r. poz. 2268, z późn. zm.), przeznaczonych dla: noworodków, dzieci do lat trzech, dla dzieci niepełnosprawnych ruchowo oraz dla osób (dzieci i dorosłych) upośledzonych umysłowo, psychicznie chorych, przewlekle chorych, z uszkodzeniami centralnego i obwodowego układu nerwowego, w oddziałach intensywnej opieki medycznej oraz w żłobkach przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 15% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

2. Nauczycielowi prowadzącemu zajęcia rewalidacyjno-wychowawcze z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim lub zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w specjalnym przedszkolu (oddziale), szkole (oddziale) specjalnej przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

§ 15. Nauczycielowi wykonującemu pracę w warunkach uciążliwych przysługuje z tego tytułu dodatek w wysokości 3,00 zł brutto za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć, na zasadach określonych w art. 34 Karty Nauczyciela, § 9 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 16 niniejszego regulaminu.

§ 16. 1. Dodatek za warunki pracy wypłaca się za każdą przepracowaną w takich warunkach godzinę zajęć.

2. Za pracę w święto przypadające poza dniami wolnymi od pracy, nauczyciel otrzymuje inny dzień wolny od pracy, a w szczególnie uzasadnionych przypadkach zamiast dnia wolnego – wynagrodzenie ze 100% dodatkiem za warunki pracy.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Rozdział 6.
Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 17. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 6 Karty Nauczyciela, na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 2 uzyskuje się mnożąc odpowiedni tygodniowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się jako 100% wynagrodzenia za jedną godzinę ponadwymiarową.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się w dniu wypłaty wynagrodzenia, na koniec miesiąca po przedstawieniu przez nauczyciela zestawienia faktycznie zrealizowanych godzin, zatwierdzonego przez dyrektora szkoły.

Rozdział 7.
Przepisy końcowe

§ 18. 1. Określa się następujące formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 pkt 1-3:

1) w dokumencie stwierdzającym nawiązanie stosunku pracy - jeżeli świadczenie przysługuje od dnia nawiązania stosunku pracy lub

2) w odrębnym dokumencie - jeżeli świadczenie przyznawane jest jednorazowo lub w trakcie trwania stosunku pracy albo ulega zmianie jego wysokość lub

3) w dokumencie zmieniającym wynagrodzenie zasadnicze - jeżeli wraz ze zmianą wynagrodzenia zasadniczego ulega również zmianie wysokość świadczenia.

2. Formy stwierdzenia nabycia prawa, przyznania lub ustalenia nauczycielom świadczeń, o jakich mowa w ust. 1, można stosować łącznie do kilku świadczeń, w razie zbiegu terminów ich ustalania lub przyznania albo stwierdzenia nabycia prawa.

3. Dodatki za wysługę lat, motywacyjny, funkcyjny i za warunki pracy w formach, o których mowa w ust. 1 ustala:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi - Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

§ 19. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych świadczenia, o których mowa w § 1 ust. 2, przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zatrudnienia, z wyjątkiem świadczeń wskazanych w § 12 ust. 1 pkt 2, 3 i 6, które przysługują w pełnej wysokości.

§ 20. 1. Środki finansowe przeznaczone na wypłatę świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2 stanowiących składniki wynagrodzenia nauczycieli naliczane są w planach finansowych poszczególnych szkół.

2. Łączna wysokość wypłacanych świadczeń, o których mowa w § 1 ust. 2, nie może przekroczyć kwoty przeznaczonej na te cele w planach finansowych, o których mowa w ust. 1, bez ich zmiany. Organ prowadzący szkołę może dokonać zwiększenia środków na wypłatę ww. świadczeń.

§ 21. 1. W szczególnie uzasadnionych przypadkach, stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli mogą być wyższe od stawek minimalnych określonych w rozporządzeniu.

2. Podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego dokonuje:

1) nauczycielowi – dyrektor szkoły,

2) dyrektorowi szkoły – Marszałek Województwa Świętokrzyskiego.

3. Podwyższenie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli następuje w granicach ustalonego planu finansowego szkoły.

§ 22. Regulamin wchodzi w życie w terminie i na warunkach określających wejście w życie uchwały.

§ 23. W sprawach nieuregulowanych w niniejszym regulaminie zastosowanie mają przepisy Karty Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

§ 24. Regulamin uzgodniono z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kielcach, Regionalną Radą Sekcji Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność" Oświaty i Wychowania w Kielcach oraz Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki w Kielcach.

Uzasadnienie

Dotychczas obowiązujący „Regulamin przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie" został przyjęty uchwałą Nr XXXIV/474/21 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 sierpnia 2021 r. w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie" (Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego poz. 2938) oraz uchwałą Nr XXXVIII/515/21 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 22 listopada 2021 r. w sprawie zmiany uchwały Nr XXXIV/474/21 Sejmiku Województwa Świętokrzyskiego z dnia 30 sierpnia 2021 r. (Dz. Urz. Województwa Świętokrzyskiego poz. 3801).

W dniu 22 sierpnia br. została opublikowana ustawa z dnia 5 sierpnia 2022 r. o zmianie ustawy – Karta Nauczyciela oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1730). W związku z powyższym niezbędne jest dostosowanie dotychczas obowiązującego „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie" uchwalonego przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego do uregulowań zawartych w ww. ustawie.

Główne zmiany wynikające wprost ze zmiany Karty Nauczyciela to:

1.**wprowadzenie dodatku funkcyjnego dla mentora (§ 11 regulaminu)**, tj. opiekuna nauczyciela przygotowującego się do zawodu nauczyciela w kwocie 200 zł,

2.umożliwienie przyznawania i wypłacania dodatku funkcyjnego dla opiekuna stażu z zastrzeżeniem, że może się to odbywać tylko do 31 sierpnia 2027 r. (ostateczny termin awansu zawodowego nauczycieli na tzw. „starych zasadach").

Ponadto, po konsultacjach treści regulaminu z podległymi Województwu Świętokrzyskiemu szkołami i placówkami oświatowymi, dokonano weryfikacji ww. dokumentu **(§§10-11 regulaminu)**, dostosowując go do zgłoszonych propozycji dotyczących:

1.**podniesienia wysokości stawek niektórych dodatków funkcyjnych**:

1)kierownik szkolenia praktycznego lub kierownik praktyk zawodowych – 600 – 1 200 zł (było 400-1 000 zł),

2)kierownik zespołu pozalekcyjnego – 400 – 700 zł (było 250-500 zł),

3)kierownik wydziału biblioteki pedagogicznej – 400 – 700 zł (było 300-600 zł),

4)kierownik pracowni w placówce doskonalenia nauczycieli – 400 – 700 zł (było 300-600 zł),

5)zastępca kierownika pracowni w placówce doskonalenia nauczycieli – 300 – 500 zł (było 200-400 zł),

6)opiekun stażu – 200 zł (było 150 zł),

7)konsultant – 300 – 1 000 zł (było 300-800 zł).

2.**wprowadzenia nowego rodzaju dodatku funkcyjnego dla zastępcy kierownika filii lub wydziału biblioteki pedagogicznej** – 300 – 500 zł (w związku ze zmianami organizacyjnymi – przekształcenie czterech wydziałów w dwa większe – i związanym z tym wprowadzeniem nowego stanowiska kierowniczego do statutu Pedagogicznej Biblioteki Wojewódzkiej w Kielcach).

W treści regulaminu dokonane zostały również:

1.korekty redakcyjne, polegające na aktualizacji publikatorów niektórych aktów prawnych **(§ 2 pkt 2)**,

2.zmiana dotychczasowego, nieprecyzyjnego brzmienia wprowadzenia w **§ 11 ust. 1** (pierwotnie było: „Nauczycielowi realizującemu dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji", obecnie jest: „Nauczycielowi przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji").

W celach porządkowych proponuje się podjęcie przez Sejmik Województwa Świętokrzyskiego uchwały w sprawie określenia „Regulaminu przyznawania dodatków do wynagrodzenia nauczycieli jednostek organizacyjnych oświaty prowadzonych przez Województwo Świętokrzyskie".

Pomimo działania wstecz niniejszego aktu normatywnego będzie on realizował zasady demokratycznego państwa prawa, gdyż zawarte w uchwale unormowania polepszają sytuację prawną jej adresatów.

Treść uchwały wraz z regulaminem uzgodniono z Zarządem Okręgu Świętokrzyskiego Związku Nauczycielstwa Polskiego w Kielcach, Regionalną Radą Sekcji Niezależnego Samorządnego Związku Zawodowego „Solidarność" Oświaty i Wychowania w Kielcach oraz Forum Związków Zawodowych Zarząd Wojewódzki w Kielcach.

Ponadto, w związku z tym, że ww. uregulowania stanowią akt prawa miejscowego, zostały poddane konsultacjom i konsultacjom społecznym.